

Projekt

z dnia 20 stycznia 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA TARNOBZEG**

z dnia 2026 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie utworzenia jednostki organizacyjnej Miasta Tarnobrzega działającej w formie samorządowego zakładu budżetowego pod nazwą „Zakład Aktywności Zawodowej – Przystań Tarnobrzeg”, wyposażenia jej w majątek oraz nadania statutu

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. h ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), art. 12 pkt 8 lit. i ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684), art. 29 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 913 z późn. zm.), art. 6 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 679) w związku z art. 14 ust. 7a i art. 16 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1483 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. W Statucie Zakładu Aktywności Zawodowej - Przystań Tarnobrzeg stanowiącym załącznik do uchwały nr XXIX/358/2025 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 30 października 2025 r. w sprawie utworzenia jednostki organizacyjnej Miasta Tarnobrzega działającej w formie samorządowego zakładu budżetowego pod nazwą „Zakład Aktywności Zawodowej - Przystań Tarnobrzeg”, wyposażenia jej w majątek oraz nadania statutu w § 9 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Stan zatrudniania osób niepełnosprawnych, o których mowa w ust. 1 w pkt 2, nie może być wyższy niż 55% ogółu zatrudnionych.”..

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tarnobrzega.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta

Norbert Mastalerz

UZASADNIENIE

Z dniem 1 stycznia 2026 r. weszła w życie znaczna część przepisów ustawy z dnia 7 listopada 2025 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. poz. 1665), w tym – art. 1 pkt 3 lit. a. Mocą tego przepisu w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 913 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, dokonano podwyższenia maksymalnego udziału osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, w ogólnej liczbie osób zatrudnionych zakładzie aktywności zawodowej. W związku z powyższym zachodzi konieczność dostosowania Statutu „Zakładu Aktywności Zawodowej - Przysań Tarnobrzeg” do aktualnego brzmienia ustawy. Projektowana zmiana w § 9 w ust. 2 Statutu polega na określeniu – zgodnie z przepisami ustawy – maksymalnego poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 2 Statutu, na poziomie nie wyższym niż 55% ogółu zatrudnionych (przed zmianą: 35%).

Przyjęcie powyższego rozwiązania zapewni zgodność postanowień Statutu z aktualnym stanem prawnym oraz umożliwi prawidłowe i niezakłócone funkcjonowanie Zakładu.

Podjęcie niniejszej uchwały jest zatem zasadne i konieczne w celu dostosowania aktu prawnego ustanowionego przez Radę Miasta Tarnobrzega do obowiązującego brzmienia ustawy oraz zapewnienia stabilności organizacyjnej i prawnej „Zakładu Aktywności Zawodowej - Przysań Tarnobrzeg”.