

Projekt

z dnia 22 października 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA TARNOBRZEGA**

z dnia 2025 r.

w sprawie utworzenia jednostki organizacyjnej Miasta Tarnobrzega działającej w formie samorządowego zakładu budżetowego pod nazwą „Zakład Aktywności Zawodowej - Przystań Tarnobrzeg”, wyposażenia jej w majątek oraz nadania statutu

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. h ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 12 pkt 8 lit. i ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.), art. 29 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 913 z późn. zm.), art. 6 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 679) w związku z art. 14 ust. 7a i art. 16 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Tworzy się jednostkę organizacyjną Miasta Tarnobrzega, nieposiadającą osobowości prawnej, działającą w formie samorządowego zakładu budżetowego pod nazwą „*Zakład Aktywności Zawodowej – Przystań Tarnobrzeg*”, która może używać skróconej nazwy w brzmieniu: „*ZAZ Tarnobrzeg*”, zwaną dalej „*ZAZ*”.

2. ZAZ rozpocznie swoją aktywność statutową z dniem uzyskania statusu zakładu aktywności zawodowej.

§ 2. Siedziba ZAZ mieści się w Tarnobrzegu przy ulicy Przemysłowej 1, 39-400 Tarnobrzeg.

§ 3. Przedmiotem działalności ZAZ jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych, szczegółowo opisana w jego Statucie.

§ 4. Źródłami przychodów własnych ZAZ będzie odpłatna działalność usługowa i wytwórcza, a ponadto darowizny, spadki i zapisy, jak również dochody z majątku ZAZ (np. z dzierżawy, wynajmu, sprzedaży majątku).

§ 5. 1. Wyposaża się ZAZ w część nieruchomości zabudowanej oznaczonej nr ewidencyjnym 521/5 o powierzchni 0,2069 ha, położoną w Tarnobrzegu przy ulicy Przemysłowej 1, stanowiącą własność Miasta Tarnobrzega z przeznaczeniem pod siedzibę ZAZ Tarnobrzeg.

2. Wyposaża się ZAZ w środki obrotowe w wysokości 50 000,00 zł (słownie: pięćdziesięciu tysięcy złotych).

§ 6. Zwalnia się ZAZ z obowiązku wpłaty do budżetu Miasta Tarnobrzega nadwyżki środków obrotowych ustalanej na koniec kolejnych okresów sprawozdawczych.

§ 7. Nadaje się Statut ZAZ w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tarnobrzega.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 roku.

Przewodniczący Rady Miasta

Norbert Mastalerz

Załącznik do uchwały nr

Rady Miasta Tarnobrzega

z dnia.....2025 r.

STATUT ZAKŁADU AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ – PRZYSTAŃ TARNOBZREG

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. 1 „Zakład Aktywności Zawodowej – Przystań Tarnobrzeg”, zwany dalej „ZAZ”, jest jednostką organizacyjną Miasta Tarnobrzega, nieposiadającą osobowości prawnej, działającą w formie samorządowego zakładu budżetowego; może używać skróconej nazwy w brzmieniu: „ZAZ Tarnobrzeg”.

2. Siedzibą i obszarem działania ZAZ jest Miasto Tarnobrzeg.

§ 2. 1. Miasto Tarnobrzeg jest organizatorem ZAZ.

2. ZAZ funkcjonuje jako zakład aktywności zawodowej na podstawie statusu zakładu aktywności zawodowej przyznanego przez Wojewodę Podkarpackiego.

§ 3. ZAZ jest pracodawcą w rozumieniu przepisów prawa pracy.

§ 4. ZAZ używa pieczęci podłużnej z pełną nazwą, adresem siedziby oraz numerem NIP.

§ 5. Nadzór nad działalnością ZAZ sprawuje Prezydent Miasta Tarnobrzega.

Rozdział 2

Cele i zadania

§ 6. Celami ZAZ są:

- 1) rehabilitacja zawodowa i społeczna niepełnosprawnych pracowników ZAZ,
- 2) zatrudnianie i utrzymanie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności oraz zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, w tym osób, w stosunku, do których Zespół Programowy, o którym mowa w § 13 niniejszego Statutu, zajął stanowisko uzasadniające podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej w warunkach pracy chronionej,
- 3) przygotowywanie niepełnosprawnych pracowników ZAZ do aktywnego życia w otwartym środowisku przy wykorzystaniu ich możliwości i zdolności.

§ 7. Do podstawowych zadań ZAZ należy:

- 1) organizacja miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych zgodnie z ich możliwościami i zainteresowaniami,
- 2) przyuczanie osób niepełnosprawnych do wykonywania zawodu,
- 3) opracowywanie oraz realizacja, przy czynnym udziale osób niepełnosprawnych, indywidualnych programów rehabilitacji zawodowej i społecznej,
- 4) kształtowanie właściwych zachowań społecznych i przygotowywanie do samodzielnego funkcjonowania pracowników niepełnosprawnych w miejscu pracy i środowisku,
- 5) organizowanie procesu pracy osób niepełnosprawnych dostosowanego do ich możliwości,
- 6) wspieranie pracowników niepełnosprawnych w poszukiwaniu odpowiedniego miejsca pracy poza ZAZ,
- 7) współpraca ze środowiskiem rodzinnym niepełnosprawnych pracowników ZAZ i pomoc w rozwiązywaniu problemów życiowych,

- 8) kształtowanie w społeczeństwie właściwych postaw i zachowań sprzyjających integracji z osobami niepełnosprawnymi,
- 9) promocja wizerunku osoby niepełnosprawnej, jako osoby sprawnej na rynku pracy.

Rozdział 3

Przedmiot działalności oraz zatrudnienie

§ 8. 1. ZAZ jest zakładem o charakterze usługowym i wytwórczym.

2. Przedmiotem działalności ZAZ jest:

- 1) działalność gastronomiczna, w tym przygotowywanie i dostarczanie posiłków,
- 2) przetwórstwo, produkcja, wytwarzanie i sprzedaż własnych wyrobów,
- 3) produkcja ogrodnicza oraz sprzedaż produktów ogrodniczych,
- 4) zagospodarowanie, utrzymanie i pielęgnacja terenów zielonych, nieruchomości,
- 5) usługi porządkowe (sprzątanie),
- 6) usługi pralnicze,
- 7) przygotowywanie, obsługa techniczna i organizacja szkoleń, konferencji, spotkań biznesowych oraz imprez okolicznościowych,
- 8) działalność hotelarska (wynajem noclegów, obsługa gości),
- 9) organizacja zielonych szkół, półkolonii, kolonii,
- 10) konfekcjonowanie, pakowanie, składanie, prace montażowe oraz kompletowanie gotowych elementów w zestawy.

3. ZAZ może prowadzić także inną działalność w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, za wyjątkiem działalności określonej w art. 29 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 913 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”.

§ 9. 1. W ZAZ co najmniej 70% ogółu osób zatrudnionych stanowią osoby niepełnosprawne, w szczególności skierowane do pracy przez powiatowe urzędy pracy:

- 1) zaliczone do znacznego stopnia niepełnosprawności,
- 2) zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, w tym osoby, w stosunku do których Zespół Programowy, o którym mowa w § 13 niniejszego Statutu, zajął stanowisko uzasadniające podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej w warunkach pracy chronionej.

2. Stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w ust. 1 w pkt 2, nie może być wyższy niż 35 % ogółu zatrudnionych.

3. Czas pracy zatrudnionych w ZAZ osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności wynosi co najmniej 0,5 wymiaru czasu pracy określonego w ustawie.

Rozdział 4

Zadania Organizatora ZAZ

§ 10. Miasto Tarnobrzeg, jako organizator ZAZ, ma za zadanie:

- 1) nadanie pierwszego statutu i dokonywanie jego zmian,
- 2) opracowanie i zatwierdzenie regulaminu Zakładowego funduszu aktywności oraz jego zmian,
- 3) przeznaczanie uzyskanych dochodów ZAZ na Zakładowy fundusz aktywności,
- 4) przekazywanie właściwej jednostce organizacyjnej samorządu województwa informacji

o wydatkowanych środkach Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz środkach uzyskanych z innych źródeł,

- 5) prowadzenie wydzielonej ewidencji analitycznej dla działalności ZAZ według planu kont,
- 6) zatwierdzanie corocznych planów działalności gospodarczej ZAZ.

Rozdział 5

Zarządzenie i organizacja wewnętrzna

§ 11. 1. Całością działalności ZAZ kieruje Kierownik.

2. Kierownika zatrudnia i zwalnia Prezydent Miasta Tarnobrzega, który wykonuje wobec niego uprawnienia zwierzchnika służbowego.

3. Kierownik jednoosobowo, w granicach pełnomocnictwa udzielonego przez Prezydenta Miasta Tarnobrzega, podejmuje decyzje dotyczące ZAZ i ponosi za nie odpowiedzialność. Do czynności przekraczających zakres pełnomocnictwa wymagana jest zgoda Prezydenta Miasta Tarnobrzega.

§ 12. Do zadań Kierownika należy w szczególności:

- 1) reprezentowanie ZAZ na zewnątrz, z zachowaniem zasady jednoosobowego kierownictwa,
- 2) sporządzanie rocznych planów działalności usługowej i wytwórczej ZAZ,
- 3) bieżące nadzorowanie wykonywania zadań statutowych,
- 4) powoływanie składu Zespołu Programowego, o którym mowa w § 13 niniejszego Statutu, nadzorowanie i ocena jego pracy oraz zatwierdzanie indywidualnych programów rehabilitacji zawodowej i społecznej niepełnosprawnych pracowników ZAZ,
- 5) nadzorowanie realizacji i dokonywanie co najmniej raz w roku oceny realizacji programów rehabilitacji zawodowej i społecznej niepełnosprawnych pracowników ZAZ,
- 6) współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy oraz pracodawcami celem poszukiwania nowych miejsc pracy dla niepełnosprawnych pracowników ZAZ,
- 7) organizowanie i nadzorowanie pracy pracowników,
- 8) wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy,
- 9) sprawowanie nadzoru nad właściwym wykorzystaniem środków Zakładowego funduszu aktywności,
- 10) dokonywanie rozliczeń wydatkowanych środków finansowych,
- 11) opracowywanie sprawozdań, w tym rzeczowo-finansowych oraz analiz itp. oraz przedkładanie ich właściwym organom.

§ 13. W ZAZ działa Zespół Programowy, o którym mowa w § 13 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 203).

§ 14. Organizację i szczegółowe zasady funkcjonowania ZAZ, w tym zadania Zespołu Programowego, określa Regulamin organizacyjny opracowany przez Kierownika i zatwierdzony przez Prezydenta Miasta Tarnobrzega.

Rozdział 6

Gospodarka finansowa

§ 15. Podstawą gospodarki finansowej ZAZ jest roczny plan finansowy, opracowany przez Kierownika ZAZ i zatwierdzony przez Prezydenta Miasta Tarnobrzega.

§ 16. 1. Funkcjonowanie ZAZ jest finansowane z przychodów własnych ZAZ, ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz z dotacji z budżetu samorządowego lub państwowego.

2. Dofinansowania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o których mowa w ust. 1, dokonuje Samorząd Województwa Podkarpackiego na warunkach i w wysokościach określonych umową z Miastem Tarnobrzeg.

§ 17. Dochody ZAZ, w tym nadwyżkę środków obrotowych, przeznacza się na Zakładowy fundusz aktywności.

§ 18. W ZAZ tworzy się Zakładowy fundusz aktywności, który jest wykorzystywany zgodnie z Regulaminem Zakładowego funduszu aktywności.

Rozdział 7

Mienie i stan wyposażenia

§ 19. 1. ZAZ prowadzi działalność w budynku przy ul. Przemysłowej 1 w Tarnobrzegu, przekazanym wraz z częścią nieruchomości, na której jest posadowiony, w użytkowanie przez Miasto Tarnobrzeg. Nieruchomość zabudowana budynkiem stanowi własność Miasta.

2. ZAZ jest wyposażony w składniki majątkowe niezbędne do prowadzenia działalności.

§ 20. 1. Mienie ZAZ jest mieniem komunalnym Miasta Tarnobrzega.

2. ZAZ gospodaruje powierzonym mieniem, dba o jego ochronę i należyte wykorzystanie, kierując się zasadami rzetelności, efektywności i celowości.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 21. Zmiany postanowień Statutu ZAZ mogą nastąpić w trybie przewidzianym dla jego nadania.

UZASADNIENIE

Celem przedmiotowej uchwały jest utworzenie w Tarnobrzegu „Zakładu Aktywności Zawodowej – Przystań Tarnobrzeg”, który będzie realizował kompleksowy program wsparcia osób z niepełnosprawnościami, w szczególności w zakresie aktywnego włączenia społecznego, zwiększenia zdolności do zatrudnienia oraz promowania równości szans.

W Tarnobrzegu (mieście na prawach powiatu) mieszkają 7 443 osoby z niepełnosprawnościami, co stanowi 16,58% populacji. Z tej grupy 57,5% stanowią osoby w wieku poprodukcyjnym, a 55% to kobiety.

W 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowano 140 bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami, w tym głównie były to osoby długotrwale bezrobotne. (Dane na podstawie: Program Działań na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością dla Miasta Tarnobrzega na lata 2025-2029).

Obecnie w północnej części Podkarpacia nie funkcjonuje żaden zakład aktywności zawodowej, co wskazuje na istotną lukę w systemie wsparcia osób z niepełnosprawnościami oraz ograniczone możliwości ich zatrudnienia.

Potrzeba utworzenia Zakładu Aktywności Zawodowej została dostrzeżona przez Podkarpacki Urząd Wojewódzki w Rzeszowie. Tarnobrzeg jest jednym z dwóch powiatów grodzkich na Podkarpaciu, w których nie funkcjonuje żaden zakład, a potrzeby osób z niepełnosprawnościami pozostają niezaspokojone. (Dane na podstawie <https://rzeszow.uw.gov.pl/dla-instytucji/niepelnosprawnosc/zaklady-aktywnosci-zawodowej>).

Powstanie nowej placówki stworzy realne możliwości aktywnego uczestnictwa osób z niepełnosprawnościami w życiu społecznym. Praca w Zakładzie Aktywności Zawodowej będzie przede wszystkim przygotowywać zatrudnionych do funkcjonowania w otwartym środowisku poprzez rehabilitację zawodową i społeczną. Istotnym zadaniem Zakładu będzie również udzielanie wsparcia osobom niepełnosprawnym w osiąganiu pełnej samodzielności, niezależności i aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym, zgodnie z ich indywidualnymi możliwościami.

Działalność ZAZ będzie częściowo zaspokajać potrzeby Miasta Tarnobrzega (w pierwszych latach działalności ZAZ) w zakresie m.in.: usług gastronomicznych, tj.: przygotowywania posiłków dla placówek oświatowych, zapewniania posiłków regeneracyjnych dla pracowników, cateringu oraz obsługi wydarzeń miejskich. Ponadto Zakład będzie odpowiadał na potrzeby Miasta w zakresie utrzymania, zagospodarowania i pielęgnacji terenów zielonych. Zakład ma charakter usługowo-wytwórczy, a jego działalność będzie również otwarta na rynek i realizację usług wykraczających poza potrzeby Miasta.

Źródłem przychodów własnych ZAZ będzie głównie odpłatna działalność wytwórczo – usługowa. Innymi źródłami jego finansowania będą m. in. środki finansowe z PFRON, jak również z dotacji z budżetu samorządowego lub państwowego.