

Projekt

z dnia 16 maja 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA TARNOBRZEGA**

z dnia 2025 r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Rada Miasta Tarnobrzega, po rozpatrzeniu wniosku z dnia 29 kwietnia 2025 r. wyraża zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Adrianem Turkiem, zatrudnionym w Zespole Szkół Nr 3 im. gen. Wł. Sikorskiego w Tarnobrzegu.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Tarnobrzega.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta

Norbert Mastalerz

Uzasadnienie

Przepis art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym przyznaje szczególną ochronę stosunkowi pracy radnego, poprzez uzależnienie możliwości jego rozwiązania przez pracodawcę od wyrażenia zgody przez radę gminy. Zgodnie z przywołanym przepisem rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmawia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

W dniu 29 kwietnia 2025 r. do Rady Miasta Tarnobrzega wpłynął wniosek o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Adrianem Turkiem od Dyrektora Zespołu Szkół Nr 3 im. gen. Wł. Sikorskiego w Tarnobrzegu. Radny Adrian Turek jest nauczycielem mianowanym, który w tej szkole naucza religii i historii. W przedmiotowej sprawie pracodawca jako przyczynę uzasadniającą wypowiedzenie umowy o pracę, wskazał zmiany organizacyjne powodujące zmniejszenie liczby oddziałów w szkole oraz zmiany planów nauczania uniemożliwiające dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć. Dotyczy to nauczania przedmiotu religia. Związany z tym przydział godzin zgodny z posiadanymi kwalifikacjami będzie od 1 września 2025 r. mniejszy niż 9/18 etatu (art. 20 ust. 1 pkt 2) Karty Nauczyciela). Zgodnie z obowiązującymi przepisami wyrażenie zgody na rozwiązanie umowy o pracę z radnym musi zostać podjęte w terminie do 30 maja 2025 r. ze względu na trzymiesięczny okres wypowiedzenia.

Jeżeli organ stanowiący ustali, iż pracodawca zamierza rozwiązać stosunek pracy radnego wskutek okoliczności, które nie są zdarzeniami związanymi z wykonywaniem przez radnego mandatu, to rada gminy nie ma prawa odmówić zgody na rozwiązanie tego stosunku pracy (por. A. Rzetecka-Gil [w:]: S. Gajewski, A. Jakubowski [red.], *Ustawy samorządowe. Komentarz*, Warszawa 2018, komentarz do art. 25 u.s.g. t. 5 – 18 i powołane tam orzecznictwo i piśmiennictwo). Rolą normy z art. 25 ust. 2 u.s.g. jest bowiem umożliwienie radnym skutecznego i bezpiecznego sprawowania mandatu radnego, a nie wprowadzanie nieusuwalności z pracy z uwagi na sam fakt sprawowania mandatu radnego (por. wyr. Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego we Wrocławiu z 23 października 2024 r., IV SA/Wr 279/24, wyr. Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Rzeszowie z 17 sierpnia 2023 r., II SA/Rz 246/23; rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Podkarpackiego z 31 października 2024 r., P-II.4131.2.379.2024). Kwestie dotyczące organizacji zakładu pracy i jej zmian znajdują się bez wątpienia w gestii pracodawcy. W tym zakresie rada gminy nie posiada jakichkolwiek kompetencji. Brak jest zaś w niniejszej sprawie dowodów na jakiegokolwiek powiązanie w/w zmian organizacyjnych ze zdarzeniami związanymi z wykonywaniem mandatu przez radnego, ani do uznania, że podane przez pracodawcę przyczyny są pozorne, zaś rzeczywistymi przyczynami są zdarzenia związane z jego pracą jako radnego.

W powyższym przypadku przydział godzin zgodny z posiadanymi kwalifikacjami nauczyciela będzie od 1 września 2025 r. niższy niż 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć. Dlatego też w opisanym stanie faktycznym możliwe będzie rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem mianowanym na podstawie art. 20 ust. 1 pkt 2) Karty Nauczyciela. Brak jest zatem podstaw do uznania, że zamiar rozwiązania z radnym stosunku pracy ma związek z wykonywaniem przez niego mandatu radnego, a to jedynie mogłoby stanowić powód odmowy wyrażenia zgody przez Radę Miasta Tarnobrzega w tej sprawie.