

Projekt

z dnia 18 września 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA TARNOBRZEGA**

z dnia 2024 r.

w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Rada Miasta Tarnobrzega, po rozpatrzeniu wniosku z dnia 28 sierpnia 2024 r. odmawia wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Robertem Popkiem, zatrudnionym w Zakładach Chemicznych "Siarkopol" Tarnobrzeg Sp. z o. o.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Tarnobrzega.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta

Norbert Mastalerz

Uzasadnienie

W dniu 28 sierpnia 2024 r. do Rady Miasta Tarnobrzega wpłynął wniosek od Zakładów Chemicznych "Siarkopol" Tarnobrzeg Sp. z o. o. o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Robertem Popkiem. Art. 25 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym stanowi, że rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy. Radny Robert Popek jest zatrudniony na umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku Kierownika Zespołu ds. Remontów i Utrzymania Ruchu. Pracodawca jako przyczynę uzasadniającą wypowiedzenie umowy o pracę podał zmiany organizacyjne w strukturze organizacyjnej Spółki, obowiązujące od dnia 2 września 2024 r., polegające na połączeniu Zespołu ds. Remontów i Utrzymania Ruchu oraz Zespołu Inwestycji w jeden Zespół Inwestycji, Remontów i Utrzymania Ruchu. Skutkiem tego jest likwidacja dwóch stanowisk kierowniczych i utrzymanie jednoosobowej obsady kierowniczej. Obowiązki Kierownika nowego zespołu obejmie dotychczasowy Kierownik Zespołu Inwestycji, gdyż Pracodawca uznał, że doświadczenie i kwalifikacje Kierownika Zespołu Inwestycji bardziej predysponują go do zarządzania połączonymi zespołami, przy uwzględnieniu zakresu zadań nowej komórki organizacyjnej Spółki. Z kolei obowiązki pozakierownicze pracownika zatrudnionego na zlikwidowanym stanowisku pracy zostaną rozdzielone między pracowników nowo powołanego zespołu lub pominięte wobec zmiany zakresu zadań nowego zespołu.

Rada Miasta w celu rozpatrzenia wniosku Pracodawcy powołała uchwałą Nr X/85/2024 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 10 września 2024 r. Komisję doraźną, mającą na celu szczegółowe zbadanie okoliczności rozwiązania stosunku pracy z radnym.

Na posiedzeniu Komisji doraźnej Rady Miasta Tarnobrzega w dniu 16 września 2024 r., po przeanalizowaniu wniosku dotyczącego wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Robertem Popkiem, członkowie Komisji podjęli dyskusję na temat przedstawionych argumentów oraz okoliczności dotyczących tej sprawy. Po zapoznaniu się ze stanowiskiem wnioskodawcy, które wpłynęło do Rady Miasta Tarnobrzega w dniu 28 sierpnia 2024 r. i wysłuchaniu stanowiska Pana radnego Roberta Popka w dniu 16 września 2024 r. oraz zapoznaniu się z dokumentacją, Komisja stwierdza, że:

Biorąc pod uwagę wypracowane stanowisko orzeczeń sądowych, o których mowa w piśmie wnioskodawcy, Komisja w swojej decyzji nie wkracza w kompetencje Sądu Pracy. Na posiedzenie Komisji zostali zaproszeni wnioskodawcy w celu uszczegółowienia zmian organizacyjnych, na które wnioskodawca się powołuje lecz wnioskodawca w posiedzeniu nie uczestniczył, w związku z powyższym Komisja swoją decyzję opiera na wyjaśnieniach złożonych przez radnego. Pan radny Robert Popek wyjaśnił, że oczekiwał od strony Pracodawcy przedstawienia mu zakresu obowiązków po przeprowadzonej zmianie organizacyjnej w strukturze organizacyjnej Spółki, nie wykluczył możliwości rezygnacji ze stanowiska kierowniczego, aby móc w dalszym ciągu świadczyć pracę na rzecz Spółki według kwalifikacji zawodowych, które posiada. Na podstawie analizy dokumentów oraz stanowiska przedstawionego podczas posiedzenia, Komisja zauważa, że sprawa dostosowania zakresu obowiązków w kontekście zmian organizacyjnych w Spółce wymaga dalszej uwagi i rozważenia. Wybór opcji rezygnacji z dotychczasowego stanowiska kierowniczego na rzecz wykonywania pracy zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami może być zrozumiałą decyzją w obliczu niejasności i braku przedstawienia nowego zakresu obowiązków przez Pracodawcę. Komisja pragnie podkreślić, że kwestie związane z organizacją pracy oraz przekształceniem ról w strukturze organizacyjnej powinny być prowadzone w taki sposób, aby zarówno pracownik, jak i Pracodawca mogli funkcjonować w ramach wzajemnych oczekiwań oraz przepisów prawa pracy. Z uwagi na to, że wnioskodawca nie uczestniczył w posiedzeniu mającym na celu omówienie jego kwestii, Komisja rekomenduje podjęcie dalszych kroków mających na celu wyjaśnienie sytuacji oraz zapewnienie dialogu stronami.

Zaleca się, aby Pracodawca ponownie zainicjował kontakt z radnym Robertem Popkiem w celu uzyskania jasnych informacji na temat zmian w organizacji oraz zakresu obowiązków, co umożliwiłoby mu podjęcie świadomej decyzji dotyczącej przyszłości zawodowej w Spółce.

W związku z powyższym Komisja **negatywnie** zaopiniowała wniosek Zakładów Chemicznych "Siarkopol" Tarnobrzeg Sp. z o. o. o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Robertem Popkiem.